

опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»).

- внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, оплату санитарных книжек.

7.24. Обеспечение работников Организаций спецодеждой, санитарно – гигиенической одеждой, санитарной обувью, санитарными принадлежностями, средствами индивидуальной защиты, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии со статьями 221, 222 ТК РФ.

7.25. Не допущение к работе лиц, не прошедших и установленном порядке: обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

7.26. Недопущение работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них противопоказаний.

7.27. Систематический контроль обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.28. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших в Организациях, предоставляет информацию в Профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.29. Создание комитетов (комиссий) по охране труда организаций (статьей 218 ТК РФ) и предоставление им информации и документов, необходимых для осуществления полномочий.

7.30. Обучение охране труда и технике безопасности в установленные сроки соответствующих категорий работников, а также уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

7.31. Рассмотрение предписаний технической и правовой инспекций Калужской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и представлений уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

Дают письменный ответ о результатах рассмотрения в течение 7-ми рабочих дней.

7.32. В соответствии с положениями коллективного договора и(или) локальными нормативными актами организации Руководитель Организации создает необходимые условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда своих функций:

- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю (указанное время входит в рабочее время и подлежи оплате). Предусматривает указанные условия в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, являющимся уполномоченным (доверенным) лицом Профсоюза по охране труда.

- увольняет уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

Руководитель Организации вправе поощрить за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

## **8. Социальные гарантии и компенсации**

Стороны договорились:

8.1. Не допускать необоснованного сокращения численности или штата работников.

Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, реорганизацией Организаций, осуществлять после предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления Калужского областного комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для совместного рассмотрения вопросов соблюдения прав и интересов членов Профсоюза.

8.2. Руководствоваться для определения случаев массового увольнения работников следующими критериями:

а) ликвидация Организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 20 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

8.3. Руководствоваться при сокращении численности или штата работников требованиями статьи 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

8.4. При увольнении по сокращению штата, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе предоставлять:

- избранным в состав выборных органов Профсоюза, молодежных советов,

- одиноким родителям (отцу, матери), имеющим детей до 18-летнего возраста;

- лицам, за 2 года до пенсии, имеющим стаж в данной организации не менее 10 лет;



- не сокращать двух и более работников из одной семьи.

В случае предстоящих массовых увольнений в Организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, которые оформляются соответствующим протоколом за подписью Сторон.

8.5. При заключении коллективных договоров предусматривать обязательства по организации опережающей профессиональной переподготовки высвобождаемых работников и, в первую очередь, молодежи до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению штата.

8.6. Предупреждать каждого работника о предстоящем высвобождении письменно не менее чем за два месяца. Одновременно с предупреждением предлагать работнику другую имеющуюся работу.

8.7. Стороны принимают меры:

- по обеспечению своевременной выплаты единовременных пособий работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и получившим профессиональные заболевания, исходя из суммы, установленной Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования на соответствующий год;

- по возмещению в установленном законом порядке расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при утрате здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания;

8.8. Если работник нуждается в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением на срок до четырех месяцев и такая работа отсутствует, то работодатель обязан отстранить работника от работы с сохранением минимального размера оплаты труда.

## **9. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи**

Для целей настоящего Соглашения Стороны договорились считать молодыми работниками граждан в течение трех лет после окончания образовательной организации (далее - молодые работники).

### **Обязательства Сторон:**

9.1. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба с наркоманией, табакокурением, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

9.2. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

### **Профсоюзы:**

9.3. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

9.4. Создают в Организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

9.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

9.6. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

9.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов Профсоюза, добившихся высоких показателей в труде, в работе первичных организаций Профсоюза.

9.8. Содействуют возрождению шефства Организаций над учебными заведениями.

9.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

#### **Работодатели:**

9.10. Разрабатывают в Организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

9.11. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в Организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

### **10. Обеспечение гарантий прав организаций Профсоюза и членов Профсоюза**

Стороны признают, что работодатели обязаны:

10.1. Соблюдать права и гарантии членов и выборных органов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Не препятствовать созданию и функционированию структур профсоюза в Организациях.

10.2. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены Профсоюза.

10.3. Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.



10.4. Производить оплату труда руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза за счет средств Работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

10.5. Бесплатно предоставлять профкомам Организаций независимо от численности работников и членов Профсоюза помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением, освещением, оборудованием необходимым для работы профкома и проведения собраний (конференций) в рабочее время, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту.

Названные условия для осуществления деятельности выборного органа первичной организации Профсоюза закреплять письменным распоряжением работодателя.

10.6. Производить удержание членских профсоюзных взносов безналичным порядком.

Ежемесячно, одновременно с получением средств для выплаты заработной платы, бесплатно перечислять удержанные членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений или по списку, заверенному профкомом в размере 1% на расчетный счет (счета), указанный председателем первичной организации Профсоюза.

Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных членских взносов.

Ежемесячно, одновременно с получением средств для выплаты заработной платы, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших орган первичной профсоюзной организации на представление и защиту их интересов по вопросам индивидуальных трудовых отношений и связанных с трудом отношений, перечислять на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников в размере не менее 1 %, на условиях и в порядке установленными коллективными договорами.

Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных денежных средств.

10.7. Членские профсоюзные взносы, удержанные работодателем в безналичной форме в промежуточные периоды в связи с уходом в отпуск, увольнением и по другим причинам, перечислять в сроки, указанные в пункте 10.6 настоящего Соглашения.

10.8. Областная организация Профсоюза (обком Профсоюза) направляет работодателю уведомительное письмо, в котором содержится указание о размере отчислений на текущий счет первичной организации Профсоюза и (или) областной организации. Платежные поручения составляются работодателем. В тексте платежных поручений указывается, за какой месяц приняты взносы, их общая сумма, в каких процентах и размерах полученные членские профсоюзные

взносы перечисляются на текущие счета первичной организации Профсоюза и областной организации Профсоюза.

10.9. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу председателя профкома и его заместителя без предварительного согласия обкома Профсоюза в период их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий.

10.10. Работников Организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Соглашения, не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу без учета мотивированного мнения первичной организации Профсоюза.

Мотивированное мнение учитывается в порядке, определенном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Министр здравоохранения  
Калужской области**

**Председатель Калужской областной  
организации профсоюза  
работников здравоохранения  
Российской Федерации**



К.Н. Баранов



Л.И. Галкина