

4.16. Принимать меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

4.17. Принимают, что заработная плата работникам устанавливается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калужской области, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации профсоюза в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.18. В Организациях разрабатывают и утверждают следующие локальные нормативные акты с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

а) положение об оплате труда (положение об оказании материальной помощи, положение о компенсационных выплатах, положение о премировании за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ, положение об установлении персональной надбавки работникам, положение о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, положение о поощрительных выплатах, положение о порядке оплаты труда работников, занятых в оказании медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, положение о распределении денежных средств, полученных от оказания платных услуг, сроки выплаты заработной платы, порядок расчета размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной суммы, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно);

б) штатное расписание (изменение штатного расписания) в соответствии с установленными нормами нагрузки;

Во всех случаях учет мотивированного мнения осуществляется в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.19. Информировать молодых специалистов о порядке предоставления документов на внесение их в областной реестр с целью получения соответствующих выплат из средств областного бюджета в соответствии с Законом Калужской области от 04.02.2005 № 25-ОЗ «О молодом специалисте в

Калужской области».

4.20. Выплачивают денежную компенсацию отдельным категориям медицинских работников за наем (поднаем) жилых помещений в соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 8 апреля 2010 года № 121 «Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации медицинским работникам на период работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Калужской области за наем (поднаем) жилых помещений».

4.21. Обеспечивают оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере не менее 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором.

5. Рабочее время

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени исходят из того, что:

5.1. Продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), режим рабочего времени устанавливается для работников в зависимости от занимаемой ими должности (структурного подразделения) законодательством Российской Федерации и Калужской области, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для медицинских работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю (статья 350 ТК РФ), в зависимости от должности и (или) специальности.

Продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством РФ:

- 36, 33, 30, 24 часа в неделю для медицинских работников в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

5.3. Продолжительность рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности, определяется в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» и составляет 36 часов в неделю.

5.4. Продолжительность сокращенного рабочего времени медицинских работников, определенная статьей 263.1 ТК РФ, постановлениями Правительства РФ от 14.02.2003 № 101, Верховного Совета РСФСР

от

01.11.1990 № 298/3-1, не зависит от фактических условий труда и не может быть увеличена по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

5.5. Сокращённая продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 класса (подкласс 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс 4), устанавливается не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени составляет:

- подкласс 3.3 – 36 часов в неделю;
- подкласс 3.4 – 33 часа в неделю;
- класс 4 – 30 часов в неделю.

5.6. Работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени.

5.7. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации профсоюза.

5.8. Рабочее время педагогических работников регламентируется в порядке, установленном Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.9. Рабочее время водителей Организаций регламентируется Приказом Минтранса Российской Федерации от 20 августа 2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».

5.10. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников, являющихся инвалидами первой или второй группы, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю.

5.11. Допускаются следующие виды работ за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

- работа по совместительству;
- сверхурочная работа;
- работа на условиях ненормированного рабочего дня (в порядке, установленном коллективным договором).

5.12. Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) возможно лишь в пределах нормы рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период. При учете времени, фактически

отработанным медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

5.13. Руководители Организаций работают на условиях ненормированного рабочего дня.

6. Время отдыха

Стороны при регулировании вопросов времени отдыха исходят из того, что:

6.1. При пятидневной рабочей неделе всем работникам предоставляется (еженедельный непрерывный отдых) два выходных дня в неделю, как правило, подряд. Выходные дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Перевод работников на шестидневную рабочую неделю осуществляется только с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

6.2. Работникам устанавливаются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются. Конкретная продолжительность перерыва, время его предоставления, а также Перечень работ, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

6.3. Работникам Организаций ежегодно предоставляются следующие виды оплачиваемых отпусков:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск (продолжительностью не менее 28 календарных дней);

б) дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, а также продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день (не менее трех календарных дней) устанавливаются коллективным договором; руководителям Организаций дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается Министерством в трудовом договоре (не менее 5 календарных дней).

в) работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом:

- приказа Минздрава России № 225, Минобороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и ФПС России № 292 от 30 мая 2003 года «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный

оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»;

- постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;

- норм Трудового кодекса Российской Федерации;

- результатов специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда.

г) работникам Организаций за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) (пункт 1 постановления Правительства РФ от 30 декабря 1998 года № 1588);

- при определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи (пункт 32 Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 сентября 1977 года № 870);

- старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков (пункт 5 Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 16 октября 1986 года № 1240);

- лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров

подстанций скорой и неотложной медицинской помощи (пункт 5 Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 16 октября 1986 года № 1240);

- среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи (пункт 9 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 августа 1982 года № 773);

- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи (пункт 4 постановления Совета Министров РСФСР от 23 февраля 1991 года № 116);

- фельдшерам, работающим на 1 января 1991 года на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов (пункт 1 постановления СМ РСФСР от 17 января 1991 года № 27).

6.4. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работникам могут предоставляться иные дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

6.5. Работодатель может предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ и положениями коллективного договора.

6.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

6.7. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.8. Время отдыха педагогических работников, работников культуры и социальной защиты, работающих в Организациях, регламентируется в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций, и в соответствии с действующим законодательством.

6.9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или СОУТ, предоставляется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным

Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

6.10. В соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» достигнутый уровень гарантий и компенсаций работникам, работающим в организации до момента проведения специальной оценки условий труда, не может быть снижен. Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ранее установленной продолжительностью (до проведения СОУТ).

6.11. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени вредности или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- класс 3.2 - не менее 7 календарных дней;
- класс 3.3 - не менее 8 календарных дней;
- класс 3.4 - не менее 9 календарных дней;
- класс 4.0 - не менее 10 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

7. Условия труда, охрана труда и здоровья

Стороны договорились:

7.1. Проводить совместные мероприятия (совещания, семинары и т.п.) вопросам соблюдения трудового законодательства и обеспечению безопасных условий и охраны труда.

7.2. Проводить ежегодный анализ производственного травматизма, заболеваемости работников с рассмотрением данного вопроса на коллегии министерства здравоохранения Калужской области и Президиуме Калужского областного комитета профсоюза.

7.3. Совместно контролировать сроки обучения и аттестации специалистов по охране труда, руководителей Организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда Организаций и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

7.4. Обмениваться информацией, методическими пособиями и рекомендациями в области охраны труда, разрабатывать и издавать методические пособия по обеспечению безопасных условий охраны труда.

7.5. Проводить совместные комплексные проверки соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, в том числе по выполнению планов мероприятий по улучшению условий труда работников по результатам СОУТ.

7.6. Сотрудничать в области популяризации вопросов охраны труда среди работников и повышать значимость (повышение статуса и имиджа) специалистов по охране труда в Организациях.

Министерство:

7.7. Содействует проведению работ по снижению числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

7.8. Реализует государственную политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда, изучает и обобщает передовой опыт работы в сфере охраны труда, разрабатывает локальные нормативные акты по охране труда, координирует работу по охране труда в Организациях, анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимает меры к их устранению и профилактике.

7.9. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие по вопросам соблюдения руководителями Организаций требований трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Установив, что поступившие обращения указывают на нарушение руководителями Организаций трудовой дисциплины, невыполнение ими своих должностных обязанностей, Министерство принимает меры к рассмотрению и разрешению сложившейся ситуации с учетом сроков привлечения лица к дисциплинарной ответственности

7.10. По требованию Профсоюза привлекает в установленном порядке к дисциплинарной ответственности руководителей Организаций, должностных лиц, нарушающих трудовое законодательство, законодательство об охране труда (статьи 195, 370 ТК РФ).

Профсоюз:

7.11. Осуществляет через техническую инспекцию труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзный контроль, за соблюдением законодательства о труде, состоянием охраны труда, выдает работодателю представления, обязательные для рассмотрения.

7.12. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие по вопросам трудового законодательства, законодательства об охране труда, затрагивающим права и законные интересы работников.

7.13. Обеспечивает участие технической инспекции труда Калужской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в расследовании несчастных случаев, групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

7.14. Организует избрание, обучение уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

Руководители Организаций обеспечивают:

7.15. Предоставление до 1 февраля текущего года информации в выборный орган первичной организации профсоюза о заболеваемости, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях в прошедшем году, о выделенных средствах на выполнение мероприятий по охране труда.

7.16. Условия для осуществления государственного надзора и контроля, общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, а также экологической безопасности.

7.17. Рассмотрение с участием профсоюзного органа результатов расследования несчастных случаев на производстве для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

7.18. При наличии в Организациях условий для обеспечения работников горячим питанием выделение средств на оборудование пунктов приема пищи и отдыха. Выделение помещений социально-бытового назначения для работающих (гардеробных, душевых, комнат личной гигиены, буфетов и др.).

7.19. Принятие мер по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Организациях в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на оказание работ, услуг (статья 226 ТК РФ) в том числе:

- на специальную оценку условий труда, иммунизацию работников (по перечню, утвержденному коллективным договором);

- на обеспечение работников организаций спецодеждой, санитарно – гигиенической одеждой, санитарной обувью, санитарными принадлежностями, средствами индивидуальной защиты, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988 года № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)

обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

7.20. Ежегодное выделение средств на охрану труда в необходимых объемах, определяемых коллективными договорами с учетом финансово-экономической потребности.

Ежегодное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами и дополнительного объема средства санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с действующим пенсионным законодательством.

7.21. Создание службы охраны труда в Организации в соответствии с требованиями статьи 217 ТК РФ и Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10.

7.22. Проведение:

- специальной оценки условий труда;
- иммунизации работников;
- утверждение отчета проведенной специальной оценки условий труда с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Учет мотивированного мнения производится в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ.

7.23. В соответствии с действующим законодательством проведение:

- предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или)