

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

**Отраслевое соглашение  
между министерством здравоохранения  
Калужской области и Калужской областной  
организацией профсоюза работников  
здравоохранения Российской Федерации  
по регулированию социально-трудовых и  
связанных с ними экономических отношений  
в отрасли на 2020-2022 годы**

Зарегистрировано в министерстве труда и  
социальной защиты Калужской области

**Регистрационный № 4 от 30.12.2019**

*Специалист министерства: Васильева Ирина Валерьевна*

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между министерством здравоохранения**  
**Калужской области**  
**и**  
**Калужской областной организацией профсоюза**  
**работников здравоохранения Российской**  
**Федерации по регулированию**  
**социально-трудовых и связанных с ними**  
**экономических отношений в отрасли**  
**на 2020 - 2022 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций, подведомственных министерству здравоохранения Калужской области.

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности Профсоюза.

Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, подведомственных министерству здравоохранения Калужской области (далее - Организации), трудовых договоров с работниками



Организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами, заключившими между собой Соглашение (далее – Стороны), являются:

- работники государственных бюджетных, казенных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Калужской области, в лице их полномочного представителя - Калужского обкома профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- работодатели государственных бюджетных, казенных и автономных организаций, находящиеся в ведении министерства здравоохранения Калужской области, в лице их полномочного представителя – министерства здравоохранения Калужской области (далее - Министерство).

1.3. Соглашение распространяется на работодателей Организаций, имеющих первичные организации Профсоюза, работников – членов Профсоюза, а также на работников – не членов Профсоюза, которые уполномочили профком Организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами (далее – работники).

1.4. Стороны используют все возможности для разрешения коллективных трудовых споров – неурегулированных разногласий между работниками и работодателями в сфере труда.

1.5. В целях содействия развитию социального партнерства Стороны признают необходимым:

- обмен информацией о перспективных планах социально-экономического развития здравоохранения Калужской области, принимаемых решениях, непосредственно затрагивающих интересы работников;

- оказание практической помощи в подготовке проектов коллективных договоров в Организациях, обеспечение контроля за их выполнением;

- опубликование Соглашения в течение одного месяца с момента заключения на Интернет-ресурсах Сторон;

- ежегодное обсуждение выполнения Соглашения на совместном заседании.

1.6. Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены при заключении коллективных договоров. В коллективные договоры Организаций нельзя включать положения, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. В коллективном договоре Организации с учетом особенностей её деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников.



1.7. Законы, иные правовые акты Российской Федерации и Калужской области, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально – экономическое положение работников, изменяют соответствующие нормы Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. Работодатель и профком первичной организации Профсоюза могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), содержащие условия об установлении гарантий и компенсаций членам Профсоюза, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочившими профком первичной организации Профсоюза на представление их интересов в соответствии с частью 2 статьи 30 ТК РФ.

1.9. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах (по включению, изменению соглашений и коллективных договоров или неправомерно отказывающиеся от их подписания), а также лица, не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, нарушившие или не выполняющие обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения, уточнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, организаций Профсоюза и работников Организаций.

1.11. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.12. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2020. Срок действия Соглашения – три года. Стороны обязуются не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый срок.

В случае, если ни одна из сторон до 1 октября 2022 года не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение считается продленным сроком на три года.



1.13. Министерство доводит текст Соглашения до подведомственных ему Организаций, Профсоюз - до первичных организаций Профсоюза.

1.14. К настоящему Соглашению могут быть присоединены Организации, на которые ранее Соглашение не распространялось.

1.15. Для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения, подготовке изменений и дополнений в настоящее Соглашение, организации контроля за выполнением настоящего Соглашения по решению Сторон Соглашения создается отраслевая комиссия по заключению и реализации Соглашения между Министерством здравоохранения Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы (далее - Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии устанавливается Положением об отраслевой комиссии по заключению и реализации отраслевого соглашения между министерством здравоохранения Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы, утвержденным представителями Сторон.

1.16. Созданную на равноправной основе Комиссию наделить полномочиями:

- по подготовке проекта Соглашения и его заключению;
- по внесению дополнений и изменений в Соглашение;
- по урегулированию возникающих разногласий;
- по осуществлению постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения.

## **2. Обязательства сторон Соглашения**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, необходимостью создания работникам здоровых и безопасных условий труда, улучшения их социально-экономического положения Стороны договорились:

- а) способствовать заключению коллективных договоров в Организациях;
- б) не допускать принятия обязательств в коллективных договорах, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, Калужской области и настоящим Соглашением;
- в) включать для проведения взаимных консультаций представителей организаций Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.2. Способствовать повышению квалификации работников и качества медицинских услуг, результативности деятельности Организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении семинаров по охране труда, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального и медицинского страхования.

2.4. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди медицинских работников со средним профессиональным образованием, «Лучший врач года», спартакиады, смотры художественной самодеятельности и т.п.

По представлению оргкомитета и работодателей победители областных конкурсов могут быть представлены к награждению почетными званиями, знаками, грамотой Министерства здравоохранения РФ, грамотой (благодарностью) Губернатора Калужской области, грамотой министерства здравоохранения Калужской области.

2.5. Учитывать при выдвижении руководителей Организаций на присвоение государственных, региональных, ведомственных и отраслевых наград, а также почетных званий, мотивированное мнение Профсоюза. Учет мотивированного мнения производится в порядке, определенном статьей 372 ТК РФ.

2.6. Осуществлять совместный контроль в Организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, путем проведения совместных проверок по письменному обращению одной из сторон настоящего Соглашения:

- за соблюдением трудового законодательства,
- за соблюдением норм охраны труда,
- за соблюдением правил техники безопасности,
- за соблюдением прав профсоюза и т.п.

2.7. Участвовать в деятельности постоянно действующих органов социального партнерства на региональном, отраслевом и территориальном уровне.

2.8. Проводить совместную работу по разработке и реализации проектов государственных программ развития отрасли.

#### **Министерство:**

2.9. Обеспечивает своевременное финансирование Организаций в соответствии с объемом бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

2.10. Осуществляет контроль за организацией работы по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников Организаций, обучению их вторым профессиям в соответствии с



законодательством Российской Федерации на условиях и в порядке, которые определяются коллективными договорами.

2.11. Организует работу по проведению аттестации медицинских работников на присвоение квалификационных категорий. При решении спорных вопросов обеспечивает участие представителей организации Профсоюза в работе координационного комитета.

2.12. Предоставляет Профсоюзу по его запросам в рамках установленных форм отчетности информацию о численности, составе работников, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию в течение 7-ми рабочих дней с момента получения соответствующего запроса.

2.13. Направляет в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников Организаций и принимает их с учетом мотивированного мнения Профсоюза. Порядок учета мнения Профсоюза определяется статьей 372 ТК РФ.

2.14. Рассматривает представления правовой и технической инспекций труда Калужской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, обращения, письма, предложения Профсоюза и направляет письменный ответ в течение 20 календарных дней.

2.15. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаниях, межведомственных комиссиях, заседаниях и других мероприятиях, затрагивающих социально-трудовые, экономические интересы работников.

2.16. При инициации ликвидации Организаций, изменении формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановлении производства (работы), влекущего за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, осуществляет соответствующие мероприятия только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) Профсоюза и проводит с ним переговоры о соблюдении прав и интересов членов Профсоюза. Результаты переговоров оформляются протоколом.

2.17. В течение трех дней со дня вступления в силу направляет в Профсоюз принятые нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников.

**Профсоюз:**

2.18. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

2.19. Обращается в органы законодательной и исполнительной власти с предложением о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты

экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.20. Оказывает работникам и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.21. Направляет своих представителей для участия в работе аттестационных комиссий на присвоение квалификационных категорий, в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов органов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.22. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда в Организациях. Контролирует соблюдение работодателем безопасных условий труда работников.

2.23. Направляет мотивированное мнение в случаях, установленных ТК РФ, настоящим Соглашением.

2.24. Направляет своих представителей в создаваемые в Организациях комиссии по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения. Представитель Профсоюза входит в число представителей Организации, направляемых в соответствующий орган по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации Организации и осуществления профсоюзного контроля.

2.25. Направляет своих представителей в комиссию по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования Калужской области.

### **3. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Организациями**

В целях развития социального партнерства Стороны признали необходимым:

3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.2. Обеспечить участие представителей другой Стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, представлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.



3.3. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.4. Проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, подготовки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения, экономических, социально трудовых и профессиональных прав работников.

3.5. В целях снижения социальной напряженности, Стороны договорились обеспечить объективность и гласность в вопросах, касающихся порядка установления стимулирующих, компенсационных выплат, материальной помощи работникам.

3.6. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных организаций Профсоюза.

3.7. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства в Организациях.

3.8. Создавать условия для оплаты труда работников на основе «эффективного контракта». Оплату труда работникам устанавливать в зависимости от результатов и качества их труда, заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

3.9. При введении «эффективного контракта» заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения к трудовому договору с работниками в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера.

3.10. Принимать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Организации, в установленных законодательством случаях с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. В соответствии с частью 4 статьи 8 ТК РФ локальные нормативные акты, принятые без установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения, не подлежат применению.

3.11. Рекомендовать Организациям включать в коллективные договоры правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда в качестве приложений к нему.

3.12. Работодатели в обязательном порядке рассматривают вопросы, предложения, обращения принятые на профсоюзных собраниях (конференциях). В течение месяца направляют в профком первичной организации профсоюза письменный ответ о результатах рассмотрения.

3.13. Работодатели при приеме на работу направляют работников в профком первичной организации Профсоюза в рамках социального партнерства.

#### **4. Вопросы трудовых отношений. Оплата труда.**

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из следующего.

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются действующим трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором и индивидуальным трудовым договором.

4.2. При приеме на работу с работниками в соответствии со статьями 67 ТК РФ заключаются трудовые договоры в двух экземплярах в письменной форме.

4.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный законодательством о труде, настоящим Соглашением и коллективными договорами, являются недействительными.

4.4. Срочные трудовые договоры могут заключаться с работниками, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, в соответствии со статьями 58, 59 ТК РФ.

##### **Работодатели обеспечивают:**

4.5. Профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации определяются коллективным договором.

При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за работниками сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

4.6. При выплате заработной платы извещение каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.



Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации профсоюза.

4.7. Выплату заработной платы работнику, как правило, в месте выполнения им работы, либо перечисление заработной платы на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

4.8. Зависимость заработной платы работника от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.9. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества медицинской помощи, в том числе при переводе работника на «эффективный контракт».

4.10. Индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области.

4.11. Утверждение в установленном законом порядке норм труда работников на норму рабочего времени (статьями 159-161 ТК РФ).

4.12. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации профсоюза.

О введении новых норм работник должен быть извещен не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.13. Привлечение к дисциплинарной ответственности членов Профсоюза производится с учетом мотивированного мнения первичной организации профсоюза медицинской организации в соответствии со статьей 372 ТК РФ.

4.14. Стороны считают основной задачей обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников отрасли.

В этих целях обязуются:

а) обеспечить реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

б) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда при условии сохранения объемов и нагрузки;

в) выполнять условия о минимальной заработной плате в Калужской области, установленные Соглашением между Правительством Калужской области, Калужским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Калужской области.

4.15. Осуществлять постоянный контроль своевременности и полноты выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.