

МИССИЯ ПРОФСОЮЗА:

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА

ДОСТОЙНЫЙ ЗАРАБОТОК

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



БУКЛЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Адрес: 119119 Москва, Ленинский пр-т, д.42

Телефон: **+7 (495) 938-84-43**

Электронная почта: **ckprz@mail.ru**

Сайт Профсоюза: **www.przrf.ru**

Профсоюз в социальных сетях:

 vk.com/profzdravrf

 facebook.com/profzdravrf

 odnoklassniki.ru/group/52465353752767

 twitter.com/przrf

 google.com/+PrzrfRu

Региональные организации Профсоюза:

www.przrf.ru/regions/

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ «ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ»



2016 г.

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ «ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ»

«Эффективный контракт» направлен на обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных услуг

«Эффективный контракт»

— это трудовой договор или дополнительное соглашение, в котором:

конкретизированы трудовые функции работника

отражены виды выплат стимулирующего характера, в т.ч. с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности, их размеры и условия установления

указана периодичность и размер компенсационных выплат

предусмотрены меры социальной поддержки

Критерии оценки эффективности и качества труда разрабатываются в каждом учреждении с учетом специфики деятельности и могут учитывать:

- выполнение норм нагрузки;
- отсутствие жалоб пациентов на качество оказанных услуг;
- отсутствие нарушений при оказании услуги;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

- ❗ Новый трудовой договор не заключается
- ❗ Работник должен быть предупрежден за 2 месяца
- ❗ Необходимо обязательное согласие работника
- ❗ Обязательные условия трудового договора (дополнительного соглашения) не могут быть ухудшены

- ❗ Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора может привести к расторжению трудового договора (часть 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ)

АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ «ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА» В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Приказ о внедрении «эффективного контракта»
Руководитель издает приказ о переходе на «эффективный контракт» и создает соответствующую комиссию. В состав комиссии должны входить представители первичной профсоюзной организации.



Разработка критериев эффективности
Комиссия по внедрению «эффективного контракта» разрабатывает (вносит изменения в действующие) показатели и критерии оценки результативности и качества труда работников организации. При этом учитываются показатели эффективности деятельности структурных подразделений, организаций.



Внесение изменений
В положение об оплате труда работников и коллективный договор вносятся изменения, учитывающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат и мер социальной поддержки.



Информирование работников
Письменное уведомление за два месяца работников об изменениях в трудовых договорах.



Внесение изменений в трудовые договоры
Подготовка дополнительных соглашений к трудовым договорам или внесение изменений в действующие трудовые договоры с работниками.

БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
ОБ «ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ»
ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ НА САЙТЕ ПРОФСОЮЗА
(WWW.PRZRF.RU) В РАЗДЕЛЕ «ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ»

